

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Полевской многопрофильный техникум им. В.И. Назарова»
(ГАПОУ СО «Полевской многопрофильный техникум им. В.И. Назарова»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «Полевской
многопрофильный техникум им. В.И.
Назарова»

П.С. Колобков

«01» сентября 2024 г.



**ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ
ГАПОУ СО «Полевской многопрофильный техникум им. В.И. Назарова»
НА 2024-2025 ГОД**

Полевской, 2024

N п\п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат	Информация об исполнении
1	Укрепление и создание новых взаимоотношений с работодателями города, района и области, с целью информирования потенциальных работодателей о выпускниках, завершивших обучение по программа СПО (информационные письма на предприятия о предстоящем выпуске студентов)	Зам. директора по УПР, кураторы групп	в течение учебного года	Количество предприятий	
Мероприятия, направленные на обучающихся					
2	Создание, ведение и обновление базы данных по трудоустройству выпускников	Зам. директора по УПР, зав.отделениями, кураторы групп	до июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.	
3	Обеспечение обратной связи с выпускниками прошлых лет	Зам. директора по УПР, зав.отделениями, кураторы групп	сентябрь		
4	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся	Зам. директора по УПР, преподаватели	по графику в течение учебного года	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятия	
6	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Зам. директора по УПР, зав.отделениями, специалисты центра занятости	по графику в течение учебного года	Охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.	
7	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном и местном рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства	Зам. директора по УПР, зав.отделениями, специалисты центра занятости, специалисты по подбору персонала предприятий	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.	

8	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) — для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	Зам. директора по УПР, руководители производственной и преддипломной практик	июнь	Численность обучающихся, имеющих оценочный лист по итогам практик, %	
9	Разработка резюме с учетом личностных и профессиональных особенностей выпускника, индивидуально, по обращению	Зам. директора по УПР, специалисты центра занятости	Апрель – май	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.	
10	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УВР	ежегодно	Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации, %.	
11	Обучение обучающихся навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Преподаватель	ежегодно	Численность обучающихся, которые обучены навыкам делового общения	
12	Проведение профессиональных тестирований, диагностик обучающихся	Зам. директора по УПР, специалисты по подбору персонала предприятий	по просьбе предприятий - социальных партнеров	Численность обучающихся, которые прошли профессиональное тестирование, диагностику	
13	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Зам. директора по УПР, зав.отделениями		Численность обучающихся, которые прошли опрос	
14	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Кураторы Руководители ВКР	постоянно	Численность обучающихся, которые имеют портфолио	
Мероприятия, направленные на выпускников					
15	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников	Зам. директора по УПР, зав.отделениями	постоянно	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %	

16	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях, телеграмм)	Зам. директора по УПР, зав.отделениями	1 раз в квартал, по предоставлению обновленной информации от работодателей	Размещение на официальном сайте информации о мерах содействия занятости выпускников	
17	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Зам. директора по УПР, зав.отделениями, системный администратор	по мере появления вакансий	Размещение на официальном сайте информации об актуальных вакансиях	
18	Использование ресурсов информационно аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	Зам. директора по УПР, зав.отделениями, системный администратор	в течение года	Размещение на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах агрегаторах вакансий	
19	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Зам. директора по УПР, специалисты центра занятости, специалисты по подбору персонала предприятий	в течение года на выпускном курсе	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме	
20	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоённой образовательной программе	Зам. директора по УПР Зам.директора по УМР	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку	
21	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Зам. директора по УПР	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)	
22	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Зам. директора по УПР Зам.директора по УМР	по мере необходимости	Численность выпускников, которые прошли курсы	
23	Заключение целевых договоров на организацию практики и дальнейшее трудоустройство выпускника	Зам. директора по УПР	по графику	Численность обучающихся заключивших договор	
24	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом подготовке, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Зам. директора по УПР, юристконсульт	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)	

25	Содействие занятости выпускников, завершивших службу в армии по призыву: <ul style="list-style-type: none"> • формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву; • адресная работа службы содействия трудоустройству выпускников с выпускниками по окончании срока службы в армии. 	Зам. директора по УПР	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)	
26	Проведение опроса выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы Центра по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Зам. директора по УПР, социальный педагог	по плану работы	Уровень информированности выпускников о реализуемых в организации, в Волгоградской области мероприятиях по содействию занятости	
27	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Зам. директора по УПР, зав.отделениями	по плану работы	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.	
Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти					
28	Развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель"	Зам. директора по УПР, зав.отделениями	по графику учебного процесса	Численность обучающихся и выпускников, которые принимают участие в целевой модели наставничества	
29	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период	Зам. директора по УПР, ЦЗН, работодатели	июль - август ежегодно	Численность обучающихся, которые временно заняты в летний период	
30	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Зам. директора по УПР	постоянно	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей)	